

VARIANTA 2

concurs recrutare Psiholog școlar – Compartiment Îndrumare și Dezvoltare

SUBIECT 1: Detaliați protecția copiilor și a tinerilor, în conformitate cu prevederile din Constituția României, republicată. – 20 puncte

SUBIECT 2: Identificați tipurile de activități desfășurate de către psihologul cu drept de liberă practică, potrivit prevederilor Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România. – 20 puncte

SUBIECT 3: Detaliați procedura de verificare a sesizărilor privind violența domestică, potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice. – 20 puncte

SUBIECT 4: Identificați ce tipuri de practici discriminatorii pe criterii de sex sunt interzise angajatorului în relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

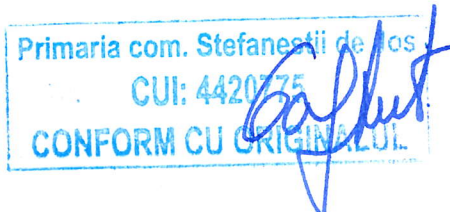
SUBIECT 5: Identificați situațiile în care intervine suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului potrivit Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii. – 20 puncte

Comisia de concurs :

președinte

membru

Secretarul comisiei,



**BAREM CORECTARE VARIANTA 2 concurs recrutare Psiholog școlar – Compartiment  
Îndrumare și Dezvoltare**

**SUBIECT 1: Detaliați protecția copiilor și a tinerilor, în conformitate cu prevederile din  
Constituția României, republicată. – 20 puncte**

**BAREM DE CORECTARE**

Art. 49 din Constituția României

- prezentare – 18 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 2 puncte

**ARTICOLUL 49 Protecția copiilor și a tinerilor**

- (1) Copiii și tinerii se bucură de un regim special de protecție și de asistență în realizarea drepturilor lor.
- (2) Statul acordă alocații pentru copii și ajutoare pentru îngrijirea copilului bolnav ori cu handicap. Alte forme de protecție socială a copiilor și a tinerilor se stabilesc prin lege.
- (3) Exploatarea minorilor, folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise.
- (4) Minorii sub vârsta de 15 ani nu pot fi angajați ca salariați.
- (5) Autoritățile publice au obligația să contribuie la asigurarea condițiilor pentru participarea liberă a tinerilor la viața politică, socială, economică, culturală și sportivă a țării.

**SUBIECT 2: Identificați tipurile de activități desfășurate de către psihologul cu drept de liberă practică, potrivit prevederilor Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România. – 20 puncte**

**BAREM CORECTARE**

Art. 5 din Legea nr. 213/2004

- identificare activități 5 x 3 puncte – 15 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 5 puncte

**Art. 5. -**

Psihologul cu drept de liberă practică desfășoară următoarele tipuri de activități:

- a) studiul comportamentului uman și al proceselor mentale;
- b) investigarea și recomandarea căilor de soluționare a problemelor psihologice;
- c) elaborarea și aplicarea de teste pentru măsurarea inteligenței, abilităților, aptitudinilor și a altor caracteristici umane;

Primăria com. Stefanesti de Jos  
CUI: 4420775  
CONFORM CU ORIGINALUL

d) testarea psihologică, prevenirea și psihoterapia tulburărilor emoționale și de personalitate, precum și a fenomenelor de inadaptare la mediul social și profesional;

e) interpretarea datelor obținute și elaborarea recomandărilor pe care le consideră necesare.

**SUBIECT 3: Detaliați procedura de verificare a sesizărilor privind violența domestică, potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice. – 20 puncte**

**BAREM DE CORECTARE**

Art. 29 din Legea nr. 217/2003

- identificare mijloace prin care polițiștii au dreptul să obțină probe pentru verificarea sesizărilor  
5 x 3 puncte – 15 puncte
- alte detalii – 3 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 2 puncte

**Art. 29. -**

(1) Pentru verificarea sesizărilor privind violența domestică, aflarea adevărului și soluționarea justă a sesizării, polițiștii au dreptul să obțină probe prin următoarele mijloace:

- a) constatarea prin propriile simțuri și consemnarea celor constatate într-un înscris ori înregistrarea celor constatate cu mijloace tehnice;
- b) consultarea bazelor de date la care au acces potrivit atribuțiilor de serviciu și consemnarea celor constatate într-un înscris;
- c) declarațiile persoanelor implicate în actele de violență domestică, ale persoanelor care au asistat la producerea actelor de violență domestică și ale altor persoane care pot comunica informații cu privire la persoanele implicate în actele de violență domestică;
- d) înregistrări video sau audio ori fotografii, indiferent de proveniența acestora;
- e) înscrisuri, inclusiv cele de natura mesajelor sau postărilor în mediul electronic și/sau de telefonie mobilă.

(2) Pentru verificarea sesizărilor privind violența domestică și în scopul obținerii de probe cu privire la aspectele ce fac obiectul sesizării, polițiștii au dreptul de a pătrunde în domiciliul sau reședința oricărei persoane fizice, fără acordul acesteia, precum și în sediul oricărei persoane juridice, fără acordul reprezentantului legal al acesteia, dacă sesizarea indică în mod expres că actele de violență domestică au loc sau au avut loc în spațiile respective.

(3) Polițiștii pot folosi forța și mijloacele din dotare, în mod adecvat și proporțional, pentru a pătrunde în spațiile prevăzute la alin. (2).



(4) Acțiunile polițiștilor în spațiile prevăzute la alin. (2), inclusiv cele de pătrundere, pot fi înregistrate cu mijloacele audiovideo sau foto din dotare, fără consimțământul persoanelor, înregistrările sau fotografiile constituind probe în sensul alin. (1) lit. a) și urmând regimul probelor prevăzute de Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau de Legea nr. 135/2010, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(5) Polițiștii strâng probele potrivit dispozițiilor prevăzute de Legea nr. 135/2010, cu modificările și completările ulterioare, atunci când, în cursul verificării sesizărilor privind violența domestică, constată că sunt întrunite condițiile prevăzute de lege pentru ca actele de violență domestică săvârșite să facă obiectul cercetării sub aspectul săvârșirii unor infracțiuni.

**SUBIECT 4: Identificați ce tipuri de practici discriminatorii pe criterii de sex sunt interzise angajatorului în relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte**

Art. 9 din Legea nr. 202/2002

- identificare tipuri practici 11 x 1,5 puncte – 16,5 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 3,5 puncte

**Art. 9. -**

(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;

Primăria com. Stefanesti de Jos  
CUI: 4420775  
CONFORM CU ORIGINALUL

j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;

k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională.

**SUBIECT 5: Identificați situațiile în care intervine suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului potrivit Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii. – 20 puncte**

BAREM CORECTARE

Art. 52 alin (1) din Legea nr. 53/2003

- identificare situații 6 x 3 puncte – 18 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 2 puncte

**Art. 52. -**

(1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:

a) Abrogat(ă)

b) în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;

c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;

c<sup>1</sup>) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă;

d) pe durata detașării;

e) pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.

f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.

