

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA – NĂSĂUD
PRIMĂRIA COMUNEI RODNA
Str. Principală , nr. 756 Cod poștal 427245,
Telefon și fax : 0263/377010 , 0263/377537 ,
e-mail : www.primaria@comunarodna.ro ; web : www.comunarodna.ro

Nr.2160 din 25.05.2026

ANUNȚ

privind recrutarea și selecția pentru ocuparea a 6 posturi contractuale în cadrul
Proiectului „Copiii Comunei Rodna – crearea oportunităților pentru un viitor frumos”

Având în vedere prevederile art. VII alin.(2) și alin.(3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și în temeiul Hotărârii de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare, **Primăria comunei Rodna** (str.Principală,nr.756,jud.Bistrița-Năsăud,tel./fax:0263-377010,0263-377537,site:www.comunarodna.ro), **organizează concurs**, pentru ocuparea a unui număr de 6 **posturi ,de natură contractuală**, din cadrul *Proiectului „Copiii Comunei Rodna – crearea oportunităților pentru un viitor frumos”*,pe perioadă determinată,după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Condiții pentru ocuparea postului
1.	CONSILIER ORIENTARE CARIERĂ 1 (post vacant pe durată determinată)	<u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u> <ul style="list-style-type: none">• Studii superioare – 3 ani;• Experiență solicitată : - 1 an în implementare activități de consiliere școlară;• Competențe solicitate :• Operare PC: MS Office (Word, Excel, Power Point, Internet)• Competențe de comunicare scrisă și orală în limba română Capacitate de lucru în echipă.

2.	PSIHOTERAPEUT (post vacant pe durată determinată)	<u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare – 3 ani; • Experiență solicitată : Experiență în domeniul psihoterapiei – 2 ani; • Competențe solicitate : • Operare PC: MS Office (Word, Excel, Power Point, Internet) • Manifestă empatie față de persoanele aflate în nevoie • Spirit de comunicare adecvat • Capacitatea de a lucra în echipă • Disponibilitatea de a lucra în medii dificile
3.	CONSILIER PARENTAL 2 (post vacant pe durată determinată)	<u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare – 3 ani; • Experiență solicitată : - 2 ani în implementare activități; • Competențe solicitate : • Operare PC: MS Office (Word, Excel, Power Point, Internet) • Competențe de comunicare scrisă și orală în limba română • Capacitate de lucru în echipă.
4.	TEHNICIAN ASISTENȚĂ SOCIALĂ 1 (post vacant pe durată determinată)	<u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare – 3 ani; • Experiență solicitată : Experiență în domeniul social - 2 ani; • Competențe solicitate : • Sa cunoască legislația relevantă de specialitate • Operare PC: MS Office (Word, Excel, Power Point, Internet) • Cunoașterea teoriilor și modelelor de asistență socială • Competențe în domeniu asistenței sociale • Manifestă empatie față de persoanele aflate în nevoie • Spirit de comunicare adecvat • Capacitatea de a lucra în echipă • Disponibilitate de a lucra în medii dificile

5.	TEHNICIAN ASISTENȚĂ SOCIALĂ 2 (post vacant pe durată determinată)	<p><u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare – 3 ani; • Experiență solicitată : Experiență în domeniul social - 2 ani; • Competențe solicitate : • Sa cunoască legislația relevantă de specialitate • Operare PC: MS Office (Word, Excel, Power Point, Internet) • Cunoașterea teoriilor și modelelor de asistență socială • Competențe în domeniu asistenței sociale • Manifestă empatie față de persoanele aflate în nevoie • Spirit de comunicare adecvat • Capacitatea de a lucra în echipă • Disponibilitate de a lucra în medii dificile
6.	EXPERT EDUCAȚIE FINANCIARĂ (post vacant pe durată determinată)	<p><u>Condiții specifice stabilite pe baza fișei postului:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare – 3 ani; • Experiență solicitată : Experiență în activități de predare în domeniul economic/financiar – 2 ani; • Competențe solicitate : • Abilitate de comunicare și relaționare • Abilitate de utilizare a calculatorului • Abilitate de analiza și sinteza • Capacitatea de a lucra în echipă • Disponibilitate de a lucra în medii dificile • Spirit de inițiativă și comunicare adecvat • Capacitatea de a lucra în echipă • Disponibilitate de deplasare

Condițiile generale de participare la concurs.

Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare precum și ale art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 1336/2022, respectiv:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra

înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții de desfășurare a concursului:

Concursul se va desfășura la sediul Primăriei comunei Rodna, str.Principală,nr.756, județul Bistrița – Năsăud și constă în trei etape succesive :

- selecția dosarelor de înscriere în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor (09.06.2026 – 10.06.2026);
- proba scrisă se va desfășura în data de 15 iunie 2026, ora 10⁰⁰, la sediul Primăriei comunei Rodna, str.Principală,nr.756, județul Bistrița – Năsăud;
- Interviu se susține într-un termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Data publicării și afișării anunțului :25 mai 2026 .

Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul Primăriei comunei Rodna, str.Principală,nr.756, județul Bistrița - Năsăud, cod poștal 427245, la secretarul comisiei de concurs, în perioada 25 mai 2026 – 08 iunie 2026, între orele 12,00 - 16,00 .

Bibliografie :

BIBLIOGRAFIE CONSILIER ORIENTARE CARIERA:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- Legea învățământului preuniversitar nr.198 / 2024;
- Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral
- Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral;
-

BIBLIOGRAFIE PSIHOTERAPEUT:

1. Codul Administrativ (OUG nr. 57/2019) – în special Titlurile referitoare la funcționarii publici și personalul contractual.
2. Constituția României – capitolele privind drepturile fundamentale și administrația publică.
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
4. OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. [1, 2, 3]

Legislație de Specialitate:

- Legea nr. 272/2004 privind protecția drepturilor copilului – esențială dacă postul vizează lucrul cu minorii.
- Ordinul nr. 27/2019 (sau 25/2019, 29/2019) privind standardele minime de calitate pentru serviciile sociale.
- Codul Deontologie al profesiei de psiholog (emis de Colegiul Psihologilor din România). [1, 2, 3, 4, 5, 6]

Tematică și Autori:

- Psihologie Clinică și Psihoterapie de Daniel David (Polirom) – cartea de referință pentru majoritatea concursurilor.
- Psihologia Vârștelor de Tinca Crețu (Polirom).

- Psihologia Copilului de Emil Verza și Florin Emil Verza. [1, 2, 3]

BIBLIOGRAFIE CONSILIER PARENTAL:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- Legea învățământului preuniversitar nr.198 / 2024;
- metodologia pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale
- ORDIN nr. 4.343/2020 din 27 mai 2020 normele metodologice de aplicare a intervenției privind violența psihologică - bullying;
- Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral
- Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral;

BIBLIOGRAFIE TEHNICIAN ASISTENȚĂ SOCIALĂ:

1. Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral
2. Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral
3. Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;- integral
4. Ordinul 286/2006 pentru aprobarea normelor metodologice privind întocmirea planului de servicii și a normelor privind întocmirea planului individualizat de protecție;- integral
5. Prevederile Ordinului 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;- integral
6. Legea nr.156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie.
7. H.G. nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;- integral

BIBLIOGRAFIE EXPERT EDUCAȚIE FINANCIARĂ:

- Codul Administrativ (OUG nr. 57/2019) – în special Titlurile referitoare la funcționarii publici și personalul contractual.
- Constituția României – capitolele privind drepturile fundamentale și administrația publică.
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
- OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. [1, 2, 3]
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale.
- Legea nr. 82/1991 a contabilității.
- Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar (relevantă dacă postul implică programe școlare de educație financiară). [1, 2]

Tematică Educațională:

- Strategia Națională de Educație Financiară (SNEF) 2023-2030 – principalul document de viziune în domeniu.
- Manualul „Educație financiară pe înțelesul copiilor” de Ligia Georgescu-Goloșoiu; O resursă standard în sistemul educațional românesc.
- Ghiduri de Educație Financiară de pe site-urile oficiale ale BNR și ASF.
- Cultura și educația financiară din perspectivă europeană (resurse de pe platformele CECCAR sau Ministerului Educației). [1, 2]

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină:

Dosarele de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu documentele prevăzute la art.35 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare și se depun în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului pe pagina de internet a Primăriei comuna Rodna - Județul Bistrița-Năsăud <https://comunarodna.ro>, la secțiunea Anunțuri -- anunțuri angajări respectiv pe posturi.gov.ro la sediul Primăriei comuna Rodna - Județul Bistrița-Năsăud, la secretarul comisiei de concurs, Culcă Nicoleta – inspector superior în cadrul Compartimentul registratură, relații cu publicul, resurse umane, monitorizare proceduri administrative, stare civilă și vor cuprinde următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr.2 la H.G. nr.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului (însoțită de extras REVISAL);
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- h) certificatul de integritate comportamentală;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe documentele originale prevăzute la pct. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, prezentate de candidați, se efectuează de către secretarul comisiei de concurs în vederea certificării cu mențiunea "conform cu originalul".

Modelul orientativ al adeverinței de vechime este conform modelului prevăzut în anexa nr.3 la H.G. nr.1336/2022.

Nerespectarea termenelor mai sus menționate, conduce la respingerea candidatului.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins", prin afișare la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției: <https://comunarodna.ro>, la secțiunea Anunțuri – anunțuri angajări, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și la interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Copiile de pe actele prevazute mai sus se prezinta însoțite de documentele originale, iar ele se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul Comisiei de concurs.

PRIMAR,
GRAPINI VALENTIN – IOSIF

BIBLIORGAFIA
pentru concursul de ocuparea a 6 posturi contractuale
în cadrul Proiectului „Copiii Comunei Rodna – crearea oportunităților pentru un viitor frumos”,
organizat la data de 15 iunie 2026

BIBLIOGRAFIE CONSILIER ORIENTARE CARIERA:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- Legea învățământului preuniversitar nr.198 / 2024;
- Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral
- Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral;

BIBLIOGRAFIE PSIHOTERAPEUT:

- 1.Codul Administrativ (OUG nr. 57/2019) – în special Titlurile referitoare la funcționarii publici și personalul contractual.
- 2.Constituția României – capitele privind drepturile fundamentale și administrația publică.
- 3.Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
- 4.OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. [1, 2, 3]

Legislație de Specialitate:

- Legea nr. 272/2004 privind protecția drepturilor copilului – esențială dacă postul vizează lucrul cu minorii.
- Ordinul nr. 27/2019 (sau 25/2019, 29/2019) privind standardele minime de calitate pentru serviciile sociale.
- Codul Deontologic al profesiei de psiholog (emis de Colegiul Psihologilor din România). [1, 2, 3, 4, 5, 6]

Tematică și Autori:

- Psihologie Clinică și Psihoterapie de Daniel David (Polirom) – cartea de referință pentru majoritatea concursurilor.
- Psihologia Vârștelor de Tinca Crepu (Polirom).
- Psihologia Copilului de Emil Verza și Florin Emil Verza. [1, 2, 3]

BIBLIOGRAFIE CONSILIER PARENTAL:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- Legea învățământului preuniversitar nr.198 / 2024;
- metodologia pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale
- ORDIN nr. 4.343/2020 din 27 mai 2020 normele metodologice de aplicare a intervenției privind violența psihologică - bullying;
- Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral
- Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral;

BIBLIOGRAFIE TEHNICIAN ASISTENȚĂ SOCIALĂ:

- **1. Regulamentul de organizare și funcționare Comuna Rodna;- integral**
- **2. Regulamentul intern al Comuna Rodna.- integral**

- 3. **Legea 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;- integral
- 4. **Ordinul 286/2006** pentru aprobarea normelor metodologice privind întocmirea planului de servicii și a normelor privind întocmirea planului individualizat de protecție;- integral
- 5. **Prevederile Ordinului 288/2006** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;- integral
- 6. **Legea nr.156/2023** privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie.
- 7. **H.G. nr. 49/2011** pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;- integral

BIBLIOGRAFIE EXPERT EDUCAȚIE FINANCIARĂ:

- Codul Administrativ (OUG nr. 57/2019) – în special Titlurile referitoare la funcționarii publici și personalul contractual.
- **Constituția României** – capitolele privind drepturile fundamentale și administrația publică.
- **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
- OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. [1, 2, 3]
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale.
- Legea nr. 82/1991 a contabilității.
- **Legea nr. 198/2023** a învățământului preuniversitar (relevantă dacă postul implică programe școlare de educație financiară). [1, 2]

Tematică Educațională:

- Strategia Națională de Educație Financiară (SNEF) 2023-2030 – principalul document de viziune în domeniu.
- Manualul „Educație financiară pe înțelesul copiilor” de Ligia Georgescu-Goloșoiu: O resursă standard în sistemul educațional românesc.
- Ghiduri de Educație Financiară de pe site-urile oficiale ale BNR și ASF.
- **Cultura și educația financiară din perspectivă europeană** (resurse de pe platformele CECCAR sau Ministerului Educației). [1, 2]

Notă: La studierea actelor normative din bibliografie, candidații vor avea în vedere toate republicările, modificările și completările intervenite până la data depunerii dosarelor de concurs.

PRIMAR,
GRAPINI VALENTIN – IOSIF