



MINISTERUL SANATAȚII
Serviciul de Ambulanță București-Ilfov

Str. Mihai Eminescu nr. 226-236, sector 2, București,¹
Tel. 021.201.51.10 / 021.201.51.77 / Fax: 021.210.26.76
E-mail: secretariat@sabif.ro; Cod fiscal 26361041;
Operator Prelucrare Date cu Caracter Personal,
înregistrat sub nr. 35192 și avizat de către ANSPDCP



Caiet de sarcini
privind achiziția serviciilor de psihologia muncii pentru anul 2026
Cod și denumire CPV: 85121270-6 Servicii de psihiatrie sau psihologie (Rev.2)

1. Informații despre contextul care a determinat achiziția serviciilor

Întrucat Serviciul de Ambulanță București Ilfov dispune de cabinet de medicina muncii, prestarea serviciilor de psihologia muncii este indispensabilă instituției fiind necesar ca, în activitatea lui, medicul de medicina muncii să se poată baza permanent pe aceste servicii, executate cu acuratețe, care să faciliteze stabilirea aptitudinii în muncă corect, în cel mai scurt timp, și evaluarea optimă a stării de sănătate psihică a angajaților.

2. Obiectul caietului de sarcini îl constituie atribuirea contractului de achiziție publică a serviciilor de psihologia muncii, de la un psiholog acreditat, specializat și competitiv, pentru anul 2026, în vederea evaluării psihologice a personalului angajat menționat în Tabelul nr. 1 din prezentul caiet de sarcini.

3. Descrierea achiziției

Prezentul caiet de sarcini conține reguli de bază ce trebuie respectate, astfel încât potențialii ofertanți să elaboreze propunerea financiară, în conformitate cu necesitățile autorității contractante.

Serviciul de Ambulanță București Ilfov va încheia un contract de psihologia muncii prin care prestatorul se va obliga să presteze serviciile în conformitate cu obligațiile asumate prin contract.

Serviciul de Ambulanță București Ilfov are un număr de 1156 angajați și 295 voluntari din care un număr de 1240 trebuie să efectueze conform HG 355/2007 privind supravegherea sănătății la locul de muncă, testări psihologice anuale în cadrul examenului de medicina muncii.

4. Condiții de recepție a serviciilor și modalități de plată

Prestatorul se obligă să furnizeze servicii de psihologia muncii, conform prevederilor legislației, de specialitate, în vigoare:

- Legea 53/2003-Codul Muncii, actualizat în 2024
- Legea nr. 213/2004- privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului psihologilor din România
- H.G. nr. 788/2005 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004
- Legea 319/2006- privind securitatea și sănătatea în muncă
- H.G. nr. 1425/2006 – privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

Să prezinte documente privind calificarea și înscrierea în Colegiul Psihologilor din România, precum: atestat de liberă practică în specialitate și dovada deținerii dotării metodologice pentru desfășurarea activității profesionale în specialitate.

Facturile privind decontarea serviciilor, care fac obiectul prezentei achiziției, se vor face lunar, iar acestea vor fi însoțite de un proces verbal de recepție a serviciilor prestate, justificarea serviciilor de psihologia muncii efectuate, respectiv anexa cu testele lucrate pe angajat în luna de facturare și însoțite de ambele părți contractate.

¹ Adresa de corespondență: Bd. Dacia nr.169, Sector 2, etaj. 4, București | www.sabif.ro



MINISTERUL SANATAȚII

Serviciul de Ambulanță București-Ilfov

Str. Mihai Eminescu nr. 226-236, sector 2, București,¹
Tel. 021.201.51.10 / 021.201.51.77 / Fax: 021.210.26.76
E-mail: secretariat@sabif.ro; Cod fiscal 26361041;
Operator Prelucrare Date cu Caracter Personal,
înregistrat sub nr. 35192 și avizat de către ANSPDCP



În factură, la rubrica “descrierea serviciilor” se va înscrie contravaloarea serviciilor de psihologia muncii prestate pentru luna „.....”, conform anexei (specificarea testelor lucrate în luna de plată) în baza contractului de servicii nr.....din data de...../ actului aditional nr..... din data de.....

Plata serviciilor prestate se va realiza în termen de 60 de zile de la data înregistrării facturii, emisa în maxim 5 zile lucrătoare din luna următoare.

5. Condiții de executare a contractului:

Cabinetul de psihologie trebuie să fie înregistrat la Colegiul Psihologilor din România, având specialitățile de competență:

- psihologia muncii și organizațională
- psihologia aplicată în servicii.

Este obligatoriu să dețină timbre profesionale specifice suficiente.

- ✓ Predarea/primirea avizelor psihologice se va face pe baza unui registru special.
- ✓ Prestatorul se obligă ca, în termen de o săptămână de la finalizarea evaluărilor psihologice, să întocmească un raport în scris, în limita prevederilor legale și a recomandărilor precizate în Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, pe care îl transmite autorității contractante, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății în muncă a angajaților.
- ✓ Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze avizele psihologice ale angajaților evaluați în două exemplare și să le predea autorității contractante pe suport de hârtie, cu semnăturile autorizate efectuării și validării rezultatelor precum și timbrul profesional specific Colegiului Psihologilor în termen de 5 zile de la finalizarea evaluărilor psihologice.
- ✓ Ofertantul asigură o bună comunicare a beneficiarului cu psihologul solicitat în privința derulării colaborării cu acesta (disponibilitate pentru eventuale explicații, interpretări, dacă este cazul)
- ✓ Ofertantul va sta la dispoziția beneficiarului în cazul oricărei solicitări pentru încheierea unui contract pentru toate avizele psihologice solicitate prin prezentul caiet de sarcini sau a altor teste care sunt necesare pe parcursul contractului și nu sunt specificate în caietul de sarcini.
- ✓ Creșterea valorii totale a contractului poate interveni dacă modificările nu afectează caracterul general al contractului: modificarea a devenit necesară în urma unor circumstanțe pe care o autoritate contractantă nu ar fi putut să le prevadă.

6. Cerințe obligatorii minime

Psihologul examinator trebuie să fie posesorul atestatului de liberă practică în specialitățile de competență menționate mai sus, iar treapta de specializare va fi de minim specialist și să facă dovada unei experiențe de cel puțin 3 ani în domeniul solicitat.

Evaluarea psihologică va cuprinde următoarele etape:

¹. Adresa de corespondență: Bd. Dacia nr.169, Sector 2, etaj. 4, București | www.sabif.ro



MINISTERUL SANATAȚII

Serviciul de Ambulanță București-Ilfov

Str. Mihai Eminescu nr. 226-236, sector 2, București,¹
Tel. 021.201.51.10 / 021.201.51.77 / Fax: 021.210.26.76
E-mail: secretariat@sabif.ro; Cod fiscal 26361041;
Operator Prelucrare Date cu Caracter Personal,
înregistrat sub nr. 35192 și avizat de către ANSPDCP



- aplicarea de teste psihologice, care să investigheze aspecte aptitudinale și atitudinale specifice meseriei/profesiei/funcției angajaților instituției, nevoile de formare profesională continuă a acestora
- testarea va avea o durată de 20-30 minute
- interviu psihologic cu scopul de a stabili abilitatea angajatului de a interacționa cu pacienții. Acesta va conține mai multe întrebări referitoare la experiențe, comportamente, opinii, valori, sentimente, valori.
- acordarea feedbackului asupra rezultatelor: profilul angajaților evaluați, avizul psihologic
- acordarea consilierii punctuale angajatului în aspect de psihologia muncii, psihologie organizațională și psihologia aplicată în servicii
- prezentarea unui raport final angajatorului cu respectarea prevederilor legale în vigoare, precum și a codului de conduită profesională a psihologului.

Psihologul specialist în psihologia muncii, pe baza evaluărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei evaluate.

Autoritatea contractantă va desemna o persoană de contact care va relaționa cu ofertantul declarant câștigător.

Evaluarea psihologică a personalului se va realiza la sediul central al angajatorului, la punctele de lucru secundare, deținute de către autoritatea contractantă sau la cabinetul psihologului. Este obligatorie deplasarea psihologului în substațiile în care se va face examinarea anuală a lucrătorilor, având în vedere faptul că în substație sunt mai mult de 80 de persoane.

Având în vedere specificul activității autorității contractante, numărul de persoane supuse evaluării va fi cuprins între 5-20 persoane/serie.

Cabinetul psihologic unde vor fi susținute evaluările să fie situat în București, la o distanță de cel mult 15 km fata de sediul Serviciului de Ambulanță București Ilfov situat în sectorul 2 strada Mihai Eminescu nr. 226.

Prestatorul va asigura resursele umane, astfel încât serviciile să fie demarate în maxim o săptămână de la primirea solicitării.

Evaluările psihologice vor respecta prevederile legale în vigoare, menționate la punctul 4 din prezentul Caiet de sarcini, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciile specifice, care fac obiectul prezentului Caiet de sarcini, vor fi efectuate de către personal calificat, conform cerințelor stipulate la punctele 4 și 5 din prezentul caiet de sarcini.

Numărul maxim de salariați și categoriile profesionale pentru care sunt solicitate serviciile de psihologia muncii sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Tabelul nr. 1- Categoriile profesionale și numărul de salariați ce urmează a fi evaluați

Nr. crt.	Categoriile profesionale ce urmează a fi evaluate profesional	Numărul de avize psihologice/categorie profesională
1	Medic, asistent medical – cu ture de noapte	449
2	Operator-registrador de urgență – cu ture de noapte	90
3	Zugrav, zidar – lucru la înălțime	1
4	Ambulanțier – lucru de noapte	477
5	Voluntari – lucru de noapte	295
6	Spălători auto – lucru de noapte	9

¹ Adresa de corespondență: Bd. Dacia nr.169, Sector 2, etaj. 4, București | www.sabif.ro



MINISTERUL SANATAȚII
Serviciul de Ambulanță București-Ilfov

Str. Mihai Eminescu nr. 226-236, sector 2, București,¹
Tel. 021.201.51.10 / 021.201.51.77 / Fax: 021.210.26.76
E-mail: secretariat@sabif.ro; Cod fiscal 26361041;
Operator Prelucrare Date cu Caracter Personal,
înregistrat sub nr. 35192 și avizat de către ANSPDCP



7	Personal cu funcție de decizie	4
8	Electricieni întreținere instalații electrice de joasă tensiune	1
9	Personal întreținere curățenie – lucru la înălțime	11

Orice creștere a numărului de angajați, se va menționa printr-un act aditional la contractul de achiziție. În situația în care se înregistrează diminuări de personal (transfer, detașări, întreruperi ale raportului de serviciu) în condițiile legii, numărul acestora va fi scăzut din numărul maxim de salariați ce urmează a fi evaluați psiholog.

Perioada pentru care vor fi achiziționate serviciile de psihologia muncii va fi de la data semnării până 31.12.2026 cu posibilitatea de prelungire, în limita fondurilor existente, până la data de 30.04.2027.

7. Modul de prezentare a ofertei:

- Ofertantul va depune documentele menționate mai sus, în format electronic, la adresa de email achizitii@sabif.ro
- Propunerea financiară și tehnică conform cerințelor
- Moneda în care se transmite oferta sa fie RON, limba în care se transmite oferta să fie în limba română.

Nota: este obligatoriu ca operatorii economici ofertanți să aibă cont deschis la Trezorerie.

Întocmit
Dr. Popa Andreea
Medic Medicină Muncii

Avizat
Director Medical
Dr. Toza Mihaela

¹ Adresa de corespondență: Bd. Dacia nr.169, Sector 2, etaj. 4, București | www.sabif.ro