

Nr. 9878/26.02.2026

## ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în Municipiul Bistrița, str. Horea, nr.20, județul Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor:

- Hotărârii Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. XXII, alin. (1) și alin. (3), lit. (a) din Legea nr. 141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Organizează concurs în data de 26.03.2026 -proba scrisă, pentru ocuparea a 3 posturi contractuale de execuție vacante astfel:

1. Referent, (M), treaptă profesională I – 1 post cu normă întreagă de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână, perioadă nedeterminată în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare, Relații Publice, Compartimentul Relații Publice, It, Arhivă.
2. Psiholog, (S), gradul profesional practicant - 1 post cu normă întreagă, inegal, durata normală a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână, perioadă nedeterminată în cadrul Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Echipa Mobilă, Compartimentul Telefonul Copilului și Echipa Mobilă.
3. Asistent social, S, grad profesional debutant - 1 post cu normă întreagă de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat,

Neglijat, Exploatat, din subordinea Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița.

Candidații trebuie să îndeplinească Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. nr. 1336/2022 și ale art. 542, alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile [Legii nr.53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la [art.1](#) alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr.76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la [art.35](#) alin. (1) lit. h).

Pentru a putea participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ, următoarele Condiții specifice:

1. Pentru postul de referent, (M), treaptă profesională I în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare, Relații Publice, Compartimentul Relații Publice, It, Arhivă:
  - studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat;
  - vechime în muncă: minim 3 ani și 6 luni.
  
2. Pentru postul de psiholog, (S), gradul profesional practicant în cadrul Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Echipa Mobilă, Compartimentul Telefonul Copilului și Echipa Mobilă:
  - studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, științe ale educației;
  - atestat de psiholog cu drept de liberă practică, specialitatea Psihologie Clinică/dovada demersurilor întreprinse pentru obținerea acestuia;
  - minimum un an vechime ca psiholog stagiar.
  
3. Pentru postul de asistent social, S, grad profesional debutant în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat, din subordinea Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița:
  - studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul asistență socială, specializarea asistență socială;
  - aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Asistenților Sociali din România, cu treapta de competență profesională asistent social debutant, adeverință înlocuitoare în cazul înscrierii recente sau o declarație scrisă pe propria răspundere ca în termen de 30 de zile de la angajare se va înscrie în structura profesională;
  - nu se solicită vechime în specialitatea studiilor.

În vederea participării la concurs candidații vor depune obligatoriu următoarele Documente necesare înscrierii:

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa 2 din H.G. nr.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la [art. 1](#) alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la documente necesare înscrierii, lit. e) este prevăzut în [anexa nr. 3](#) din H.G. nr.1336/2022.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele

originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la lit. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Nerespectarea acestor prevederi conduce la respingerea candidatului.

## BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuție vacant de Referent, (M), treaptă profesională I - 1 post în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare, Relații Publice, Compartimentul Relații Publice, It, Arhivă

1. Constituția României, republicată;

Tematică: integral.

2.Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Tematică: integral.

3.Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Tematică: integral.

4.Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

Tematică: Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și titlul II ale părții a VI-a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

5.Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Tematică: integral.

#### BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuție vacant de psiholog, S, grad profesional practicant - 1 post în cadrul Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Echipa Mobilă, Compartimentul Telefonul Copilului și Echipa Mobilă

1.Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Dispoziții generale, Principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică.

2. Legea 272/2004 din 21 iunie 2004, Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

Tematică:Capitolul I- Dispoziții generale și definiții

Capitolul III Protecția specială a copilului, lipsit temporar sau definitiv de ocrotirea părinților săi- Secțiunea I Dispoziții comune, Secțiunea II Plasamentul, Secțiunea a-III-a Plasamentul în regim de urgență ,  
Capitolul III Protecția specială a copilului lipsit, temporar sau definitiv, de ocrotirea părinților săi- SECȚIUNEA 1, Dispoziții comune, SECȚIUNEA a 2-a Plasamentul, SECȚIUNEA a-3-a -Plasamentul în regim de urgență,  
Capitolul VI Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării și a oricărei forme de violență - SECȚIUNEA a-3-a Protecția copilului împotriva abuzului sau neglijenței.

3. Legea 213 din 27 mai 2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiul Psihologilor din România.

Tematică: integral.

4. Hotărârea 788 din 14 iulie 2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii numărul 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.

Tematică: integral.

### BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuție vacant de asistent social, S, grad profesional debutant - 1 post în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat, din subordinea Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Tematica: PARTEA a VI- a, Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Dispoziții generale, Principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică.

2. Legea nr.319/2006, Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Tematica: CAPITOLUL IV- Obligațiile lucrătorilor.

3. Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului republicată cu modificările și completările ulterioare;

Tematica: Capitolul III, Protecția specială a copilului, lipsit, temporar sau definitiv de ocrotirea părinților săi, de ocrotirea părinților săi, Secțiunea 1 Dispoziții comune (art. 54-61); Secțiunea a 2-a Plasamentul (art.62-67), Secțiunea a 3-a plasamentul în regim de urgență (art. 68-70), Secțiunea a 4-a Supravegherea specializată, (art.71), Secțiunea a 5-a Monitorizarea aplicării măsurilor de protecție specială (art.72-75).

4. Legea asistenței sociale 292/2011, cu modificările și completările ulterioare; Tematica: Capitolul IV - Măsuri integrate de asistență socială, Secțiunea a 2-a, Asistența socială a copilului și a familiei (art.65-78);

5. Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr.25/2019, anexa 2 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, sau exploatat.

Tematica: Modulul II Evaluare și Planificare (Standardele 1-2); Modulul V Activități Specifice/Servicii (Standardul 1-2); Modulul VII Drepturi și Etică (Standardele 1-3).

#### CALENDARUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI ESTE URMĂTORUL:

PERIOADA DE DEPUNERE A DOSARELOR: 04.03.2026 - 17.03.2026 de luni până joi între orele 08.00-16.00, respectiv vineri, între orele 08.00-13.30, la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Municipiul Bistrița str. Horea, nr.20, Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă, telefon: 0263/232384, interior 132.

SELECȚIA DOSARELOR: În termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

PROBA SCRISĂ: 26.03.2026, ora 11.00, la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Municipiul Bistrița, str. Horea, nr.20.

INTERVIUL: 01.04.2026, ora 11.00, la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Municipiul Bistrița, str. Horea, nr.20.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins", prin afișare la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la avizierul structurilor DGASPC B-N și pe site-ul instituției la secțiunea ANUNȚURI-ANUNȚURI ANGAJĂRI, în termen de 1 zi lucrătoare de la data finalizării fiecărei probe.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație la Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă în termen de cel mult 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la avizierul structurilor DGASPC B-N și pe site-ul instituției la secțiunea ANUNȚURI -ANUNȚURI ANGAJĂRI, imediat după soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale se afișează la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la avizierul structurilor DGASPC B-N și pe site-ul instituției la secțiunea ANUNȚURI-ANUNȚURI ANGAJĂRI, în termen de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor, pentru ultima probă, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

Informații suplimentare se pot obține la Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă, persoana de contact: inspector, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Municipiul Bistrița, str.Horea, nr.20, camera 132, telefon: 0263/232384, 0263/215752, interior 132.

Director general