



ANUNȚ

Spitalul Județean de Urgență „Dr. Constantin Oprea” Baia Mare, cu sediul în localitatea Baia Mare, str. George Coșbuc, nr. 31, județul Maramureș, organizează concurs în vederea ocupării pe durată nedeterminată, în temeiul prevederilor HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru următorul post contractual vacant:

- 1 post cu normă întreagă de psiholog specialist, specialitatea psihologie clinică la Secția Neurologie;

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

Condițiile generale necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

-diplomă de licență în specialitate



- examen de grad specialist
- minim 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
- atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică

Dosarele de concurs se depun la Serviciul Resurse Umane, în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv în perioada 09.07.2024-22.07.2024, de luni-joi, între orele 12.00-15.00, iar vineri între orele 10.00-13.00.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante constă în parcurgerea a trei etape succesive, după cum urmează:

- selecția dosarelor de concurs
- proba scrisă: punctajul este de maxim 100 puncte
- interviu: punctajul este de maxim 100 puncte

Sunt declarați admiși la fiecare probă candidații care au obținut minim 50 de puncte pentru funcțiile de execuție.

Se pot prezenta la următoarea probă de concurs numai candidații declarați admiși la etapa anterioară. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la probele de concurs. În termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatului fiecărei probe candidații respinși au dreptul să depună contestație la Biroul Personal din cadrul Serviciului Runos. Rezultatul la eventualele contestații se va comunica în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului pentru depunerea contestațiilor. Pe baza notelor obținute, comisia de examinare va stabili ordinea candidaților reușiți la concurs.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- depunerea dosarelor până la data de 22.07.2024, ora 15.00.
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor de înscriere până la data de 24.07.2024
- depunerea contestațiilor până la data de 25.07.2024
- afișarea rezultatelor în urma contestațiilor până la data de 26.07.2024
- desfășurarea probei scrise: în data de 30.07.2024, ora 09.00
- afișarea rezultatelor probei scrise în data de 30.07.2024
- depunerea contestațiilor până la data de 31.07.2024
- afișarea rezultatelor în urma contestațiilor până la data de 01.08.2024
- susținerea interviului: în data de 02.08.2024, ora 09.00
- afișarea rezultatelor interviului până la data de 02.08.2024
- depunerea contestațiilor până la data de 05.08.2024
- afișarea rezultatelor finale până la data de 06.08.2024

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- (1) a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;



- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76 /2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun European;
- k) chitanță de plată a taxei de concurs în valoare de 100 lei achitată la casieria unității;

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Depunerea corectă și completă a documentelor din dosarul de concurs revine candidatului.

Candidatii declarati "admisii" la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant este obligat sa se prezinte la post in termen de 15 zile calendaristice de la data afisarii rezultatelor finale. In urma formularii unei cereri scrise si temeinic justificate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, in termen de 3 zile lucratoare de la afisarea rezultatelor finale, un alt termen de prezentare la post care nu poate depasi termenul de preaviz prevazut pentru demisie in Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, maxim 20 de zile lucratoare calculate de la data afisarii rezultatelor finale. In cazul neprezentarii la post la termenul prevazut in vederea angajarii, postul este declarat vacant, caz in care se comunica candidatului care a obtinut nota finala imediat inferioara, posibilitatea de a ocupa postul respectiv, cu respectarea prevederilor referitoare la punctajul minim necesar (50 de puncte la fiecare proba a concursului).

BIBLIOGRAFIE

1. Evaluarea psihologica - Manualul psihologului clinician (Violeta Enea si Ion Dafinoiu) - Ed. Polirom 2017



- Diagnosticul tulburarilor psihice
 - Fazele evaluării clinice și selectarea testelor psihologice
 - Evaluarea statusului mental
 - Integrarea și interpretarea informațiilor din evaluare
 - Probleme etice în evaluarea psihologică
 - Evaluarea prin interviuri
 - Evaluarea depresiei și a riscului de suicid
 - Evaluarea psihologică în context medical
 - Evaluarea demenței
2. Tratat de psihoterapii cognitive și comportamentale (Daniel David) – Ed Polirom 2006
 - Sanătate și boala – aspect generale
 - Modele etiopatogenetice în conceptualizarea generală
 3. Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburarilor mintale DSM 5
 - Tulburările neurocognitive
 4. Codul deontologic al profesiei de psiholog

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Oprea” Baia Mare, str. George Coșbuc, nr. 31.

Informațiile referitoare la rezultatele probelor de concurs se afișează pe site-ul www.spitaljbm.ro, la secțiunea de interes public-anunțuri angajare/concursuri.

Relații suplimentare la sediul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Oprea” Baia Mare, str. George Coșbuc, nr. 31, județul Maramureș, telefon 0262/205100/2284 sau 0262/218712 și pe site-ul www.spitaljbm.ro,

MANAGER

JR. OROS GEORGE-ALEXANDRU