

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE
pentru concursul organizat în vederea ocupării funcției
prevăzută la poziția 15 din statul de organizare
al Centrului de Psihosociologie al M.A.I.
Serviciul Psihologie Clinică – Compartimentul evaluare psihologică clinică

1. ASISTENȚĂ PSIHOLOGICĂ

- 1.1. Conceptul de normalitate, reacții, contrareacții și dezvoltări anormale la evenimentele vieții;
- 1.2. Tulburări ale personalității și comportamentului adultului;
- 1.3. Tulburări asociate cu stresul;
- 1.4. Tulburări ale dispoziției afective;
- 1.5. Tulburări cauzate de substanțe psihoactive.

2. EVALUARE PSIHOLOGICĂ

- 2.1. Testul psihologic: definiție, clasificarea testelor psihologice, criterii secundare de apreciere a unui test, critici ale testelor psihologice din perspectiva beneficiarilor competenței psihologului;
- 2.2. Evaluarea personalității: strategiile de construire a chestionarului de personalitate (metodele: intuitivă, empirică și a analizei factoriale); strategii generale de construire a itemilor;
- 2.3. Testele de atenție, memorie;
- 2.4. Evaluarea inteligenței, principii de interpretare;
- 2.5. Interviu ca metodă calitativă de evaluare psihologică;
- 2.6. Etalonarea și reetalonarea testului.

3. PSIHOLOGIA MUNCII ȘI ORGANIZAȚIEI

- 3.1. Analiza muncii: descrierea muncii, analiza activității de muncă, efectele activității de muncă, evaluarea muncii, metode și tehnici utilizate în analiza muncii;
- 3.2. Diagnoza organizațională: definiție, cerințele activității de diagnostic, fazele diagnozei, modele de diagnoză organizațională; metode de culegere a datelor necesare diagnozei și tipuri de diagnostic organizațional, cercetări organizaționale;
- 3.3. Comportamentul social și procesele organizaționale: grupuri și echipe în organizații și dinamica de grup; forme de leadership și forme de management; tipurile de comunicare organizațională, canale, rețele, structuri de comunicare, perturbarea comunicării organizaționale și cauzele ei;
- 3.4. Stresul ocupațional: modele și strategii de apărare, intervenții de management al stresului și aspecte metodologice ale studierii stresului ocupațional;
- 3.5. Patologie organizațională: corelatele stresului organizațional, stilurile de personalitate colectivă ale organizațiilor și organizațiile nevrotice.

4. LEGISLAȚIE

- 4.1. Reglementări privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică;
- 4.2. Reglementări privind organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România;
- 4.3. Codul deontologic al profesiei de psiholog și Codul de procedură disciplinară;
- 4.4. Reglementări privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne;

BIBLIOGRAFIE

1. Organizația Mondială a Sănătății, (2016) ICD - 10. *Clasificarea tulburărilor mentale și de comportament: descrieri clinice și îndreptare diagnostice*, București, Editura Trei;
2. Bogathy Zoltan, (2007), *Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională*, Editura Polirom Iași.
3. Enăchescu Constantin, (2007), *Tratat de psihopatologie*, Editura Polirom, Iași.
4. Minulescu Mihaela, (2003), *Teorie și practică în psihodiagnoză*, Editura Fundației România de mâine, București.
5. Minulescu Mihaela, (1996), *Chestionarele de personalitate în evaluarea psihologică*, Editura Garell Publishing House, București.
6. Stan Aurel, (2002), *Testul psihologic*, Editura Polirom, Iași.
7. Zlate Mielu, (2007), *Tratat de psihologie organizațional-managerială*, Editura Polirom, Iași.
8. Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.
9. Hotărârea de Guvern nr. 788/2005 privind Normele metodologice de aplicare a Legii 213/2004.
10. Hotărârea Convenției Naționale a Colegiului Psihologilor din România nr. 4/2013 pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică și a Codului de procedură disciplinară.
11. O.m.a.i. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne.